**Совет депутатов Нижнепронгенского сельского поселения**

**Николаевского муниципального района Хабаровского края**

**РЕШЕНИЕ**

07.06.2017 № 52-159

пос. Нижнее Пронге

Об утверждении методики проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и Законом Хабаровского края от 25 июля 2007 г. № 131 "О муниципальной службе в Хабаровском крае"

Совет депутатов Нижнепронгенского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава сельского поселения,

Председатель Совета депутатов А.Б. Миньков

УТВЕРЖДЕНА

решением Совета депутатов Нижнепронгенского сельского поселения

от 07.06.2017 № 52-159

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур и критериев оценки претендентов,

участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении

с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

в администрации Нижнепронгенского сельского поселения

Николаевского муниципального района

1. При проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее соответственно - конкурс, договор о целевом обучении) конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение должностей муниципальной службы (далее - конкурсная комиссия) оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 7 статьи 14.1 Закона Хабаровского края от 25 июля 2007 г. № 131 "О муниципальной службе в Хабаровском крае ", а также по результатам конкурсных процедур.

2. Для оценки профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия может применять следующие методы (конкурсные процедуры):

а) индивидуальное собеседование;

б) тестирование;

в) подготовку реферата;

г) иные формы конкурсных процедур, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией.

Критериями оценки претендентов конкурсной комиссией являются:

- уровень успеваемости в образовательной организации;

- результаты тестирования, индивидуального собеседования, реферата, проводимых конкурсной комиссией.

2.1. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- в 5 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

- в 4 балла, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

- в 3 балла, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил незначительные неточности и незначительные ошибки;

- в 2 балла, если претендент не в полном объеме раскрыл содержание темы, при ответе не всегда правильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 1 балл, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

2.2. Тестирование претендентов на заключение договора о целевом обучении проводится по единому перечню теоретических вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Претендентам на заключение договора о целевом обучении предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

По результатам тестирования претендентам выставляется:

- 5 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

- 4 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 80% вопросов;

- 3 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 60% вопросов;

- 2 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 40% вопросов;

- 1 балл, если даны правильные ответы на не менее чем на 20% вопросов;

- 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20% вопросов.

2.3. Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с общими принципами организации местного самоуправления в Российской Федерации.

Претенденты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

- в 5 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

- в 4 балла, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

- в 3 балла, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил незначительные неточности и незначительные ошибки;

- в 2 балла, если претендент не в полном объеме раскрыл содержание темы, при ответе не всегда правильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 1 балл, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

3. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

4. По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет претенденту соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень с краткой мотивировкой, обосновывающей решение о соответствующей оценке.

5. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

6. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов.

7. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

8. Конкурсная комиссия по результатам проведения конкурса принимает одно из следующих решений:

а) рекомендовать органу местного самоуправления заключить договор о целевом обучении;

б) отказать в рекомендации органу местного самоуправления заключить договор о целевом обучении.